

Die neue EU KI Verordnung II

Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

KURS

Der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) ist nicht nur auf operative Prozesse beschränkt, sondern betrifft zunehmend auch zentrale personalrechtliche Entscheidungen und Einzelmaßnahmen. Von der Rekrutierung über die Leistungsbeurteilung bis hin zur Kündigung – KI kann alle Phasen des Arbeitsverhältnisses beeinflussen.

Die neue EU KI Verordnung bringt klare Regelungen und Anforderungen, um die Rechte der Beschäftigten zu wahren und die Mitbestimmung des Personalrats zu sichern.

Dieses Seminar behandelt die speziellen Herausforderungen und Pflichten des Personalrats in Bezug auf KI-Systeme, die personalbezogene Entscheidungen treffen. Es gibt praxisnahe Einblicke in die verschiedenen Phasen des Arbeitsverhältnisses und zeigt auf, wie der Personalrat seine Mitbestimmungsrechte effektiv ausüben kann.

Begründung des Arbeitsverhältnisses – KI in der Rekrutierung

- Der Einsatz von KI im Bewerbungsverfahren: Chancen und Risiken
- Rechte des Personalrats bei der Einführung von KI-Systemen zur Personalauswahl
- Diskriminierungsfreie KI-Algorithmen: Anforderungen an Transparenz und Fairness
- Praxisbeispiele: Beteiligung des Personalrats bei der Einführung von KI im Recruiting-Prozess

Durchführung des Arbeitsverhältnisses – KI bei der Leistungsbeurteilung

- Einsatz von KI zur Bewertung von Beschäftigten: Was ist rechtlich zulässig?
- Mitbestimmungsrechte des Personalrats bei der Leistungs- und Verhaltensbewertung durch KI
- Transparenz und Nachvollziehbarkeit von KI-basierten Entscheidungen
- Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Datenschutzbeauftragten bei der Kontrolle von KI-Systemen

Beendigung des Arbeitsverhältnisses – KI bei Kündigungsentscheidungen

- Wie KI-basierte Systeme zur Kündigungsentscheidung beitragen können
- Mitbestimmungsrechte des Personalrats bei automatisierten Entscheidungen zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Diskriminierungsschutz und Transparenz bei Kündigungen durch KI
- Praxisbeispiele: Wie der Personalrat bei KI-basierten Kündigungen handeln sollte

Datenschutzrechtliche Aspekte bei KI-gestützten Personalentscheidungen

- Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen von Personalentscheidungen durch KI
- Rechte der Arbeitnehmer bei KI-gestützten Entscheidungen
- Schnittstellen zwischen der EU KI Verordnung und der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Anmeldung:
05 11 – 51 51 65-0
oder
info@kurs-institut.de

Referenten:

Fachjuristen & Arbeitsrechtler

Teilnehmerzahl: max. 15

Semindauer: 3 Tage
Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

Seminar-Gebühr: 790 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Schulungsanspruch:
§ 54 (1) BPersVG,
analog LPersVG´s

Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung
Roscherstraße 13 A
30161 Hannover

Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr: 02 - -

Seminarort:

vom:

bis:

Seminarpartizipation als:

- Vollpensionsgast mit Übernachtung
- Tagungsgast (mit Abendessen)
- Tagungsgast (ohne Abendessen)

Sonstige Angaben:

- Ich wünsche vegetarische Verpflegung
- Ich wünsche ein Raucherzimmer (soweit im Hotel verfügbar)

Angaben zum Seminarpartizipanten:

Folgenden Partizipanten melden wir unverbindlich zum oben genannten Seminar an*:

- Frau Herr

Vorname:

Name:

Dienststelle:

Adresse der Dienststelle:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

* (bei mehreren Partizipanten bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über www.kurs-institut.de anmelden)
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift