

Grundlagenseminar II für Sparkassen-Personalräte

Personalrat und personelle Angelegenheiten

KURS

Aktiv sein im Personalrat: Das heißt, sich als professionelle Interessenvertretung für die Anliegen der Beschäftigten in der Sparkasse einzusetzen! Damit dies gelingt, sind wichtige rechtliche Grundlagenkenntnisse unerlässlich.

Dieses Seminar beschäftigt sich intensiv mit den Beteiligungsrechten des Personalrats insbesondere bei personellen Angelegenheiten. Dies beinhaltet die Vorbereitung einer Stellenausschreibung oder eines Personalauswahlverfahrens sowie die Einstellung, Versetzung oder Kündigung von Mitarbeitern.

Um mit diesen Beteiligungsrechten sachkundig und korrekt umgehen zu können, sind rechtssichere Kenntnisse darüber unverzichtbar.

Beteiligungsrechte bei allgemeinen personellen Angelegenheiten

- Interne und externe Stellenausschreibungen
- Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze
- Personalauswahlverfahren
- Zulässige und unzulässige Fragen im Bewerbungsgespräch
- Personelle Auswahlrichtlinie
- Mitwirkung bei der Personalplanung
- Beschäftigungssicherung
- Berufsbildung, Weiterbildung und Qualifizierung

Einstellung, Ein- und Umgruppierung und Versetzung

- Gegenstände der Beteiligung und ihre Definitionen
- Zuständiges Gremium: PR oder GPR?

Umfang der Unterrichts- und Vorlagepflicht der Dienststelle

Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung

- Verschwiegenheitspflichten des PR
- Stellungnahme des PR
- Gründe für die Verweigerung der Zustimmung

Beispiele für die Begründung der Zustimmungsverweigerung

Rechtliche Folgen der Zustimmungsverweigerung

- Durchführung des Einigungsstellenverfahrens

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Abmahnungen als Kündigungsvoraussetzung
- Ordentliche Kündigung
- Außerordentliche Kündigung
- Änderungskündigung
- Aufhebungsvertrag
- Allgemeiner Kündigungsschutz nach KSchG
- Kündigungsschutz besonderer Personengruppen
- Kündigung von Mitgliedern der Personalvertretung

Beteiligung des Personalrats vor Ausspruch einer Kündigung

- Unterrichtungspflichten der Dienststelle
- Fristen zur Stellungnahme des PR
- Gespräche des PRs mit dem betroffenen Arbeitnehmer
- Anhörung von Zeugen und Vorgesetzten durch den PR
- Mögliche Stellungnahmen des PR
- Widerspruchsgründe
- Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers



Referenten:
Fachjuristen & Arbeitsrechtler

Teilnehmerzahl: max. 15

Seminardauer: 3 Tage
Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

Seminar-Gebühr: 590 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Schulungsanspruch:
§ 46 (6) BPersVG, analog
LPersVG

Bilder / Fotolia.de; 3403287 © Yuri Arcus - 8830991 © treenabenna - 3154895 © Maksym Yermolov

Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung
Roscherstraße 13 A
30161 Hannover

Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr:

02 - -

Seminarort:

vom:

bis:

Seminarteilnahme als:

- Vollpensionsgast mit Übernachtung
 Tagungsgast (mit Abendessen)
 Tagungsgast (ohne Abendessen)

Sonstige Angaben:

- Ich wünsche vegetarische Verpflegung
 Ich wünsche ein Raucherzimmer
(soweit im Hotel verfügbar)

Angaben zum Seminarteilnehmer:

Folgenden Teilnehmer melden wir unverbindlich zum oben genannten Seminar an*:

Frau

Herr

Vorname:

Name:

Dienststelle:

Adresse der Dienststelle:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

*(bei mehreren Teilnehmern bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über www.kurs-institut.de anmelden)
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift