

Klausurtagungen für JAV-Gremien

Systematisches Vorgehen und Arbeitsorganisation

KURS

JAV-Arbeit ist gekennzeichnet durch ein hohes Maß sich ständig ändernder Aufgabenstellungen und betrieblicher Herausforderungen. Diese Fülle von Aufgaben und Problemstellungen erfordern vom JAV-Gremium eine systematische und planvolle Vorgehensweise, um die vorhandenen personellen Ressourcen möglichst optimal einzusetzen und für die Jugendlichen und Auszubildenden ein Höchstmaß an Erfolg zu erzielen.

Im Rahmen einer Klausurtagung kann sich das gesamte JAV-Gremium Zeit nehmen, um den Prozess vom Erkennen und Systematisieren der Aufgabenstellungen über die Bildung eigener Ziele bis hin zur Verteilung von Arbeitsaufgaben zu strukturieren. So entwickeln sich verteilbare Aufgaben und Zuständigkeiten, eine gemeinsame Prioritätenliste und neue Projekte für die Jugend- und Auszubildendenvertretung, in die die Mitglieder ihre Interessen und Kompetenzen einbringen können. Unsere Referenten unterstützen das JAV-Gremium dabei methodisch, geben allen Mitgliedern der JAV die Gelegenheit, sich aktiv in die Arbeitsprozesse einzubringen und begleiten strukturierend über die gesamte Dauer der Klausurtagung.

- Bestandaufnahme der bisherigen Arbeit
- Bewertung der bisherigen Gremienarbeit
- Entwickeln einer betrieblichen Problemlandkarte
- Zukünftige Aufgabenfelder der JAV
- Prioritäten setzen nach Dringlichkeit und Wichtigkeit
- Rechtliche Bewertung der Themen/Tragweite der vorhandenen Beteiligungsrechte
- Methodische Hinweise zum Bearbeiten von Themen in größeren Gremien
- Zieldefinitionen innerhalb des Gremiums
- Systematisches Bearbeiten der gewählten Schwerpunktthemen
- Rückkopplung der Arbeitsergebnisse in das Gremium
- Vereinbarung von Arbeitsschritten zur Umsetzung
- Personelle Verantwortlichkeiten für die Arbeitsschritte
- Festlegung des Zeit- und Bildungsbedarfes
- Organisatorische Verabredungen innerhalb des Gremiums
- Optimierung der Arbeitsorganisation
- Weitere notwendige Planung und Unterstützung

Profitieren Sie von den Vorteilen gremieninterner Seminare:

- Ausrichtung auf die speziellen Bedürfnisse des Gremiums
- Orientierung an betriebs- und unternehmensspezifischen Gegebenheiten
- Aneignung des notwendigen Sachverständes
- Förderung der Kooperations- und Teamfähigkeit



Referenten: JAV-Experten & Arbeitsrechtler mit entsprechenden Methodenkompetenzen

Seminardauer: Nach Absprache und Ihren Bedürfnissen

Seminar-Gebühr: Abhängig von der Größe des Gremiums zzgl. Hotel- & Fahrtkosten des/der Referenten und MwSt.

Schulungsanspruch: § 65 (1) i. V. m. § 37 (6) Betriebsverfassungsgesetz