

Einführung in die Arbeit der GJAV

Rechte, Pflichten und Arbeitsorganisation

KURS

Wer seine Rechte kennt, sollte auch von seinen Pflichten wissen. Speziell an Mitglieder der Gesamt- Jugend- und Auszubildendenvertretung richtet sich dieses Seminar. Eine Gesamt- Jugend- und Auszubildendenvertretung (GJAV) wird dann gebildet, wenn in einem Unternehmen mehrere Betriebe bestehen, in denen jeweils eine JAV gewählt worden ist.

Sie vertritt die Interessen auf der Ebene des gesamten Unternehmens und ist somit für betriebsübergreifende Angelegenheiten zuständig. In ihre Zuständigkeitsbereiche fallen damit zum Beispiel die Gestaltung der Ausbildungspläne, Einstellung und Übernahme von Auszubildenden sowie interne Seminare.

Praxisnah werden Rechte und Pflichten, die mit diesem Amt verbunden sind, vermittelt. Es werden Wege aufgezeigt, mit denen die interne Gremienarbeit und der Informationsfluss zu den örtlichen JAVen organisiert und verstärkt werden können.

Errichtung der GJAV

- Voraussetzungen
- Begriff des Betriebes und Unternehmens
- Bildung und Zusammensetzung
- Amtszeit

Grundlagen der GJAV-Arbeit

- Einführung ins Arbeitsrecht
- Relevante Rechtsquellen
- Umgang mit Gesetz und Kommentar

Stellung der GJAV

Anforderungen an das GJAV-Gremium

Allgemeine Aufgaben der GJAV nach dem BetrVG

- Rechte und Pflichten der GJAV
- Zuständigkeit der GJAV

Geschäftsführung der GJAV

- Vorbereitung und Durchführung von Sitzungen
- Einladung zur Sitzung und Tagesordnung
- Verfahren bei Abstimmungen
- Rechtssichere Beschlüsse fassen
- Sitzungen protokollieren
- Aufgaben des GJAV-Vorsitzenden/des Stellvertreters
- Geschäftsordnung der GJAV
- Nachrücken von Ersatzmitgliedern
- Freistellung für die GJAV-Arbeit
- Schulungsanspruch
- Kosten- und Sachaufwand der GJAV

Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat (GBR)

- Allgemeine Aufgaben des GBR
- Teilnahme an GBR-Sitzungen
- Voraussetzungen des Stimmrechts in GBR-Sitzungen
- Teilnahme des GBR an GJAV-Sitzungen
- Gemeinsame Besprechungen zwischen GBR und Arbeitgeber
- Umgang des GBR mit Anträgen der GJAV

Schutz von GJAV-Mitgliedern

- Benachteiligungsverbote
- Besonderer Kündigungsschutz
- Übernahmeanspruch nach abgeschlossener Berufsausbildung
- Stellung von Ersatzmitgliedern

Organisation der praktischen GJAV-Arbeit

- Systematisches Vorgehen als GJAV



Referenten:

Fachjuristen & JAV-Experten

Teilnehmerzahl: max. 15

Seminardauer: 3 Tage

Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

Seminar-Gebühr: 690 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Schulungsanspruch:

§ 65 (1) i. V. m. § 37 (6)
Betriebsverfassungsgesetz

Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung
Roscherstraße 13 A
30161 Hannover

Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr:

03 - -

Seminarort:

vom:

bis:

Seminarteilnahme als:

- Vollpensionsgast mit Übernachtung
 Tagungsgast (mit Abendessen)
 Tagungsgast (ohne Abendessen)

Sonstige Angaben:

- Ich wünsche vegetarische Verpflegung
 Ich wünsche ein Raucherzimmer
(soweit im Hotel verfügbar)

Angaben zum Seminarteilnehmer:

Folgenden Teilnehmer melden wir unverbindlich zum oben genannten Seminar an*:

- Frau Herr

Vorname:

Name:

Betrieb:

Adresse des Betriebs:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

*(bei mehreren Teilnehmern bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über www.kurs-institut.de anmelden)
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift