

Gesamtbetriebsratsarbeit

Rechte, Pflichten und Geschäftsführung

KURS

Mit der Übernahme des Gesamtbetriebsratsmandates verbinden sich zahlreiche neue Aufgaben. Gleichsam bedeutet dies Rechte wie auch Pflichten. Deren Kenntnis bildet die Voraussetzung für eine kompetente Vertretung der Beschäftigten im Unternehmen.

Dieses Seminar vermittelt die notwendigen Kenntnisse zum Aufbau, zum Umgang und zur Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) für die Arbeit als Gesamtbetriebsratsmitglied.

Dabei werden die wichtigsten Bestimmungen zur Geschäftsführung des GBR und zu den Rahmenbedingungen der Gesamtbetriebsratsarbeit vorgestellt. Die inhaltlichen Aufgaben des GBR werden untersucht und die Teilnehmer erhalten einen Einblick in die Tragweite der unterschiedlichen Beteiligungsrechte.

Der Abschluss von Gesamtbetriebsvereinbarungen als Instrument zur Wahrnehmung von Beteiligungsrechten rundet die inhaltliche Arbeit im Seminar ab.

Um die Betriebsräte über die Arbeit des GBR zu informieren, werden Mittel und Wege der Öffentlichkeitsarbeit ergänzend betrachtet.

Voraussetzungen zur Bildung des GBR

- Betrieb, Unternehmen, Konzern
- Vorhandensein mehrerer Betriebsräte

Zusammensetzung des GBR

- Mitgliederanzahl des GBR und abweichende Regelung
- Wahl der GBR-Mitglieder und Ersatzmitglieder
- Dauer der Mitgliedschaft im GBR
- Erlöschen der Mitgliedschaft/Ausschluss
- Zuständigkeit des GBR laut Gesetz und nach Auftrag
- Betrieb ohne Betriebsrat
- Aktuelle Rechtsprechung zur Zuständigkeit

Gesamtbetriebsvereinbarung

- Grundlagen der GBV
- Formvorschriften für den Abschluss
- Inhalt, Grenzen, Zustandekommen, Umsetzung, Beendigung

Geschäftsführung des GBR

- Aufgaben des Vorsitzenden/Stellvertreters
- Abberufung des Vorsitzenden
- Bildung von Ausschüssen
- Vorbereitung und Durchführung von Sitzungen
- Sitzungsdauer/-häufigkeit/-ort
- Einladung zur Sitzung und Tagesordnung
- Nachrücken von Ersatzmitgliedern
- Teilnahmeberechtigte an den GBR-Sitzungen
- Rechtssichere Beschlüsse fassen
- Stimmrecht im GBR

Rahmenbedingungen der GBR-Arbeit

- Freistellung für die GBR-Arbeit und Arbeitsbefreiung
- Tätigkeits- und Entgeltschutz
- GBR-Amt als Ehrenamt
- Schulungsanspruch von GBR-Mitgliedern
- Schutzzvorschriften für GBR-Mitglieder

Kosten- und Sachaufwand

- Räume und Sachmittel
- IuK-Technik
- Büropersonal
- Freizeitausgleich für An- und Abreise außerhalb der Arbeitszeit
- Wahl des Verkehrsmittels zur An- und Abreise
- Übernachtungen zu GBR-Sitzungen

GBR und Wirtschaftsausschuss

GBR und Betriebsrat

- Informationspflicht gegenüber den Betriebsräten
- Organisation des Informationsflusses
- Geheimhaltungspflichten

Betriebsräteversammlungen

- Zweck und Aufgaben
- Einberufung und Durchführung
- Zusammensetzung und Aufgaben
- Mögliche Themen

Erfolgreiche GBR-Arbeit organisieren

- Arbeits- und Bildungsplanung
- Systematisches Vorgehen als GBR

Anmeldung:
05 11 - 51 51 65-0
oder
info@kurs-institut.de

Referenten:
Fachjuristen & Arbeitsrechtler

Teilnehmerzahl: max. 15

Seminardauer: 3 Tage
Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

Seminar-Gebühr: 790 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Schulungsanspruch:
§ 37 (6) BetrVG

Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung
Roscherstraße 13 A
30161 Hannover

Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr.:

01 - -

Seminarort:

vom:

bis:

Seminarteilnahme als:

- Vollpensionsgast mit Übernachtung
- Tagungsgast (mit Abendessen)
- Tagungsgast (ohne Abendessen)

Sonstige Angaben:

- Ich wünsche vegetarische Verpflegung
- Ich wünsche ein Raucherzimmer
(soweit im Hotel verfügbar)

Angaben zum Seminarteilnehmer:

Folgenden Teilnehmer melden wir unverbindlich zum oben genannten Seminar an*:

Frau

Herr

Adresse des Betriebs:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

*(bei mehreren Teilnehmern bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über www.kurs-institut.de anmelden)
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift