

# Arbeitsrecht I

## Einführung in die allgemeinen Grundlagen

# KURS

Als Arbeitsrecht bezeichnet man die Gesamtheit aller Gesetze und Bestimmungen, die das Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer, den Arbeitsschutz, Folgen bei Arbeitsunfall, die Arbeitsgerichtsbarkeit, die Sozialversicherung, die Arbeitslosenfürsorge, die Mitbestimmungsrechte von Betriebsräten und angrenzende Themen regeln.

Soweit die Definition. In der Praxis bedeutet dies, dass der Betriebsrat in der Lage sein muss, sich den Inhalt eines neuen Gesetzes kurzfristig anzueignen, indem er die wesentlichen methodischen Mittel kennen und anwenden kann.

Diese Kenntnisse werden in diesem Seminar vermittelt und anhand praktischer Fallbeispiele trainiert. Das umfasst den Umgang mit Gesetzen, europäischen und deutschen Rechtsnormen sowie der Kenntnis darüber, ob der Betriebsrat bei einem arbeitsrechtlichen Problem dem Betroffenen überhaupt weiterhelfen kann oder ihn an einen Fachanwalt verweisen soll.

### Aufbau des Arbeitsrechts

- Europäische und deutsche Rechtsnormen als Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts
- Wichtige Rechtsnormen für den BR
- Änderung der Gestaltungsfaktoren
- Unterschied zwischen Kollektiv- und Individualarbeitsrecht
- Weitere Gliederung des deutschen Arbeitsrechts
- Öffentliches und privates Recht/Bedeutung für den BR
- Prüfung arbeitsrechtlicher Fälle

### Umgang mit Gesetzen und Kommentaren

- Tatbestand und Rechtsfolge
- Unbestimmte Rechtsbegriffe
- „Ermessen“- Arten des Ermessens
- Unterschied zwischen Kommentar, Lehrbuch und Gesetzestext
- Verweise im Gesetzestext
- Ungeschriebene Verweise
- Zitieren, aber richtig

### Beiderseitige Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

- Hauptpflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Ausübung einer Nebentätigkeit
- Vorvertragliche Nebenpflichten
- Haftungsrechtliche Konsequenzen bei Verstößen
- Rechte des Arbeitgebers bei Vertragsverstößen
- Rechte des Arbeitnehmers bei Vertragsverstößen
- Unterstützung durch den BR

**Mit Besuch des  
Arbeitsgerichts!**



**Referenten:**  
Fachjuristen & Arbeitsrechtler

**Teilnehmerzahl:** max. 15

**Seminardauer:** 3 Tage  
Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr  
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

**Seminar-Gebühr:** 790 €  
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

**Schulungsanspruch:**  
§ 37 (6) BetrVG

# Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das  
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung  
Roscherstraße 13 A  
30161 Hannover

## Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr:

01 - -

Seminarort:

vom:

bis:

## Seminarteilnahme als:

- Vollpensionsgast mit Übernachtung  
 Tagungsgast (mit Abendessen)  
 Tagungsgast (ohne Abendessen)

## Sonstige Angaben:

- Ich wünsche vegetarische Verpflegung  
 Ich wünsche ein Raucherzimmer  
(soweit im Hotel verfügbar)

## Angaben zum Seminarteilnehmer:

Folgenden Teilnehmer melden wir unverbindlich zum oben genannten Seminar an\*:

Frau

Herr

Vorname:

Name:

Betrieb:

## Adresse des Betriebs:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

\*(bei mehreren Teilnehmern bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über [www.kurs-institut.de](http://www.kurs-institut.de) anmelden)  
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift