

Grundlagenseminar II

Betriebsrat und personelle Angelegenheiten

KURS

Aktiv sein im Betriebsrat: Das heißt, sich als professionelle Interessenvertretung für die Anliegen der Beschäftigten im Unternehmen einzusetzen! Damit dies gelingt, sind wichtige rechtliche Grundlagenkenntnisse unerlässlich.

Dieses Seminar beschäftigt sich intensiv mit den Beteiligungsrechten des Betriebsrats insbesondere bei personellen Angelegenheiten. Dies beinhaltet die Vorbereitung einer Stellenausschreibung oder eines Personalauswahlverfahrens sowie die Einstellung, Versetzung oder Kündigung von Mitarbeitern.

Um mit diesen Beteiligungsrechten sachkundig und korrekt umgehen zu können, sind rechtssichere Kenntnisse darüber unverzichtbar.

Beteiligungsrechte bei allgemeinen personellen Angelegenheiten

- Interne und externe Stellenausschreibungen
- Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze
- Personalauswahlverfahren
- Zulässige und unzulässige Fragen im Bewerbungsgespräch
- Personelle Auswahlrichtlinie
- Mitwirkung bei der Personalplanung
- Beschäftigungssicherung
- Berufsbildung, Weiterbildung und Qualifizierung

Einstellung, Ein- und Umgruppierung und Versetzung

- Gegenstände der Beteiligung und ihre Definitionen
- Zuständiges Gremium: BR oder GBR?

Umfang der Unterrichts- und Vorlagepflicht des Arbeitgebers

Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung

- Verschwiegenheitspflichten des BR
- Stellungnahme des BR
- Gründe für die Verweigerung der Zustimmung

Beispiele für die Begründung der Zustimmungsverweigerung

Rechtliche Folgen der Zustimmungsverweigerung

- Vorläufige Einstellung und Versetzung

Ersetzung der fehlenden Zustimmung durch das Arbeitsgericht

Gerichtliche Aufhebung einer Einstellung oder Versetzung

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Abmahnungen als Kündigungsvoraussetzung
- Ordentliche Kündigung
- Außerordentliche Kündigung
- Änderungskündigung
- Aufhebungsvertrag
- Allgemeiner Kündigungsschutz nach KSchG
- Kündigungsschutz besonderer Personengruppen
- Kündigung von Mitgliedern der Betriebsverfassungsgremien

Beteiligung des Betriebsrats vor Ausspruch einer Kündigung

- Unterrichtspflichten des Arbeitgebers
- Fristen zur Stellungnahme des BR
- Gespräche des BRs mit dem betroffenen Arbeitnehmer
- Anhörung von Zeugen und Vorgesetzte durch den BR
- Mögliche Stellungnahmen des BR
- Widerspruchsgründe gem. BetrVG
- Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers



Referenten:
Fachjuristen & Arbeitsrechtler

Teilnehmerzahl: max. 15

Seminardauer: 3 Tage
Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

Seminar-Gebühr: 790 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Schulungsanspruch:
§ 37 (6) BetrVG

Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung
Roscherstraße 13 A
30161 Hannover

Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr:

01 - -

Seminarort:

vom:

bis:

Seminarteilnahme als:

- Vollpensionsgast mit Übernachtung
 Tagungsgast (mit Abendessen)
 Tagungsgast (ohne Abendessen)

Sonstige Angaben:

- Ich wünsche vegetarische Verpflegung
 Ich wünsche ein Raucherzimmer
(soweit im Hotel verfügbar)

Angaben zum Seminarteilnehmer:

Folgenden Teilnehmer melden wir unverbindlich zum oben genannten Seminar an*:

Frau

Herr

Vorname:

Name:

Betrieb:

Adresse des Betriebs:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

*(bei mehreren Teilnehmern bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über www.kurs-institut.de anmelden)
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift